

# BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA AI FINI DELLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA FUTURA ASSUNZIONE DI CONDUCENTI DI AUTOBUS.

## ART. 1

### OGGETTO DELLA SELEZIONE

Trasporti Integrati e Logistica S.r.l. (*in breve* TIL S.r.l.) indice una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da cui attingere per l'eventuale futura assunzione di Operatori di Esercizio, con la mansione di conducenti di autobus, ai quali sarà applicato il R.D. n. 148/1931 ed il CCNL Autoferrotranvieri in vigore.

In particolare, la mansione che dovrà essere ricoperta consiste in:

**conducente impiegato nel ramo trasporto persone su autobus, scuolabus, minibus e pulmini utilizzati nei diversi settori in cui la Società opera: trasporto pubblico di linea urbano/extraurbano, trasporto scolastico, trasporto disabili, noleggio pullman.**

Le assunzioni avverranno con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato (legato alle necessità del servizio scolastico), con periodo di prova della durata minima di 30 giorni. Il candidato assunto godrà del trattamento economico e normativo stabilito dagli accordi nazionali ed aziendali vigenti al momento dell'assunzione per l'inquadramento come conducente di autobus, parametro 140 del CCNL Autoferrotranvieri in vigore.

## ART. 2

### REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per poter partecipare alla selezione sono richiesti obbligatoriamente i seguenti requisiti minimi:

- Titolo di studio: licenza media (scuola secondaria di primo grado) ovvero titolo di studio equivalente per i cittadini di altro Stato;
- Patente automobilistica di categoria D;
- CQC (Carta di Qualificazione del Conducente) di categoria D;
- Cittadinanza Italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o diritto di cittadinanza come regolato dal D.Lgs. n. 40/2014 in attuazione della direttiva 2011/98/EU, con buona conoscenza della lingua italiana;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso per reati che ostino all'assunzione presso aziende esercenti servizi pubblici di trasporto, specie per quanto riguarda i reati di prostituzione minorile e di pedo-pornografia di cui agli artt. 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 600-undecies del codice penale;
- Esenzione da provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dal pubblico impiego;
- Idoneità psicofisica allo svolgimento delle mansioni di autista.

Tutti i requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e dovranno essere mantenuti fino all'atto dell'assunzione in servizio. La perdita dei suddetti requisiti prima dell'eventuale assunzione in servizio comporterà l'esclusione dalla selezione.

Viene garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento di lavoro.

### ART. 3

#### PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta sull'apposito modulo: "domanda-partecipazione-autista2018", reperibile sul sito internet della Società all'indirizzo [www.til.it](http://www.til.it), ed inviata **ESCLUSIVAMENTE** in formato elettronico all'indirizzo [risorse.umane@til.it](mailto:risorse.umane@til.it) **entro e non oltre le ore 12.00 di venerdì 1 GIUGNO 2018.**

Il modulo di domanda dovrà essere compilato correttamente ed in forma leggibile in ogni sua parte dall'interessato e dovrà essere sottoscritto.

**Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:**

- copia documento d'identità in corso di validità (*obbligatorio*);
- copia della patente e della CQC in corso di validità (*obbligatorio*);
- certificazione rilasciata dal datore di lavoro attestante il periodo di lavoro svolto come conducente di autobus presso società o enti che gestiscono servizi di trasporto pubblico sul territorio della Regione Emilia Romagna per almeno 6 mesi continuativi nell'arco degli ultimi 3 anni dalla data di pubblicazione del bando ed attestante l'assenza di provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni di sospensione dal servizio o superiori in termini di gravità (*obbligatorio solo per essere ammessi alla procedura di selezione senza sottoposizione al preventivo test scritto di preselezione*);
- curriculum vitae (*facoltativo*).

Per inderogabili esigenze di ordine amministrativo, non saranno prese in considerazione le domande che dovessero pervenire alla Società oltre tale termine oppure che dovessero pervenire con modalità differenti da quella sopra specificata.

### ART. 4

#### CAUSE DI ESCLUSIONE

Saranno esclusi automaticamente dalla selezione i candidati che:

- hanno presentato domanda oltre il termine di cui al precedente art. 3;
- hanno presentato domanda con modalità differenti da quella indicata nel presente bando;
- non hanno compilato, anche solo in parte, i campi del modulo di domanda ovvero non hanno allegato alla domanda i documenti obbligatori indicati al precedente art. 3;
- risultano privi di uno dei requisiti richiesti nel presente bando;
- hanno reso dichiarazione mendace nella compilazione del modulo di domanda ovvero hanno allegato documenti/dichiarazioni false o comunque non veritiere.

Saranno, inoltre, esclusi i candidati che non si presenteranno nel luogo, nella data e nell'ora indicati per le prove di selezione per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, ovvero che si presenteranno alle suddette prove con ritardo o privi del documento di identità in corso di validità, nonché, alla prova pratica di guida, privi di patente e CQC.

### Art. 5

#### PROCEDURE DI SELEZIONE

L'espletamento della selezione sarà affidato ad una Commissione Giudicatrice appositamente nominata. La Commissione potrà delegare l'effettuazione di una o più fasi del processo a società o a specialisti esterni.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli e delle prove sostenute dal candidato, sono rimesse al giudizio finale della Commissione.

Al termine della prima fase di screening delle candidature, in cui vengono selezionate le domande che presentano i requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione, i candidati ammessi verranno contattati via e-mail, all'indirizzo indicato sul modulo, con apposita comunicazione che dettaglierà tempi e modi di effettuazione delle prove di selezione. Si rende noto che verranno considerati automaticamente ammessi alla selezione quei candidati che risultano essere stati già assunti alle dipendenze di società o enti che gestiscono servizi di trasporto pubblico sul territorio della Regione Emilia Romagna per un periodo continuativo di almeno 6 mesi nell'arco degli ultimi 3 anni dalla data di pubblicazione del bando e che non risultano essere destinatari di provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni di sospensione dal servizio o superiori in termini di gravità, i quali, pertanto, se in possesso dei requisiti richiesti, accederanno direttamente alla procedura di selezione, senza essere sottoposti all'eventuale test scritto di preselezione di cui sotto.

La procedura di selezione sarà articolata nelle seguenti fasi obbligatorie (non necessariamente nell'ordine sotto indicato):

1. prova pratica di guida;
2. colloquio conoscitivo.

Solo qualora, al termine della prima fase di screening delle candidature, i candidati ammessi sulla base del possesso dei requisiti richiesti risultassero in numero superiore a 40 (numero nel quale non verranno conteggiati i candidati in possesso dei requisiti che sono stati già assunti alle dipendenze di società o enti gestori di servizi di trasporto pubblico sul territorio della Regione Emilia Romagna per un periodo continuativo di almeno 6 mesi negli ultimi 3 anni dalla data di pubblicazione del bando e che non siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni di sospensione dal servizio o superiori in termini di gravità, i quali accederanno direttamente alle due prove della procedura di selezione), si procederà ad un test scritto di preselezione, consistente in una serie di quesiti a risposta multipla vertenti su argomenti di cultura generale ed a carattere sociale, con particolare riferimento alle norme della circolazione stradale, alla sicurezza sul lavoro ed alla conoscenza dei mezzi. Resta inteso che il suddetto test scritto preselettivo non costituirà punteggio ai fini della graduatoria finale, ma determinerà l'ammissione alle successive fasi di selezione delle due prove sopra indicate per i soli primi 40 candidati (estendibili qualora alla quarantesima posizione fossero presenti degli ex aequo) che abbiano conseguito il punteggio migliore.

Pertanto i candidati che non si classificheranno, all'eventuale test scritto di preselezione, tra i primi 40 non saranno ammessi alle due prove successive e saranno automaticamente esclusi dalla selezione.

#### **Art. 6**

#### **GRADUATORIA**

Per la formazione della graduatoria la Commissione Giudicatrice stabilirà i criteri di attribuzione dei punteggi delle due singole prove con le seguenti modalità:

- 70 punti su 100 come massimo per la prova pratica di guida;
- 30 punti su 100 come massimo per il colloquio conoscitivo.

Al termine delle due prove, sulla base della somma dei punteggi conseguiti nelle stesse, la Commissione Giudicatrice compilerà la graduatoria finale degli idonei, che verrà utilizzata per future assunzioni, previo superamento, con esito positivo, delle visite mediche ed accertamenti sanitari, con rilascio di dichiarazione di idoneità alla mansione.

L'ammissione nella graduatoria finale verrà riconosciuta esclusivamente ai candidati che abbiano conseguito un punteggio complessivo di almeno 60/100 nelle due prove di selezione.

La graduatoria degli idonei che risulterà dalla suddetta selezione avrà validità di anni 2 (due) dalla data di pubblicazione e sarà resa nota sul sito internet [www.til.it](http://www.til.it).

La rinuncia ad una chiamata per l'assunzione comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

#### **Art. 7**

#### **ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

L'assunzione in servizio avverrà nei limiti delle insindacabili esigenze organizzative della Società ed è subordinata all'esito positivo dell'accertamento sanitario dell'interessato con rilascio di giudizio di idoneità alla mansione, nonché alla presentazione da parte di quest'ultimo di tutti i documenti che verranno richiesti dalla Società a comprova del possesso dei titoli e requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione pubblica. L'eventuale esito negativo dell'accertamento sanitario con rilascio di giudizio di non idoneità alla mansione costituisce causa inappellabile di decadenza dalla graduatoria.

Il candidato all'assunzione dovrà assumere servizio nei termini fissati dalla Società; la mancata presentazione alla data indicata comporta la decadenza della nomina e la cancellazione dalla graduatoria. L'attività lavorativa sarà svolta principalmente nella provincia di Reggio Emilia; la rimessa principale dei mezzi della Società è ubicata in Via Del Chionso n. 50 a Reggio Emilia.

Il candidato assunto godrà del trattamento economico e normativo stabilito dagli accordi nazionali ed aziendali vigenti al momento dell'assunzione per l'inquadramento come conducente di autobus, parametro 140 del vigente CCNL Autoferrotranvieri.

Il contratto di lavoro subordinato sarà a tempo determinato per necessità legate all'organizzazione del servizio di trasporto scolastico, eventualmente rinnovabile fino ad un massimo di 36 mesi e con possibilità di conversione in contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato al termine dei 36 mesi degli eventuali rinnovi. Viene previsto un periodo di prova della durata minima di 30 giorni.

#### **Art. 8**

#### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla presente procedura di selezione pubblica saranno raccolti da TIL S.r.l., in qualità di titolare del trattamento dei dati, ai soli fini della gestione della procedura e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per finalità esclusivamente inerenti allo svolgimento del rapporto medesimo. Con la

presentazione della domanda di partecipazione il candidato dichiara di aver ricevuto la presente informativa, autorizzando TIL S.r.l. al trattamento dei propri dati personali, anche sensibili.

**Art. 9**

**DISPOSIZIONI FINALI**

TIL S.r.l. si riserva la facoltà, in qualsiasi momento, di modificare, prorogare, sospendere o annullare il presente bando di selezione senza che da parte dei candidati possa insorgere alcuna pretesa o diritto.

Per ogni altra eventuale informazione, gli interessati potranno avanzare apposita richiesta unicamente tramite mail all'indirizzo [risorse.umane@til.it](mailto:risorse.umane@til.it).

Reggio Emilia, 27/04/2018

IL DIRETTORE GENERALE

Alfredo Ronzoni

A handwritten signature in purple ink, appearing to read 'Alfredo Ronzoni', is written over the printed name.